



Die SCHAEFER GmbH ist ein weltweit agierendes mittelständisches Unternehmen mit Hauptsitz in Süddeutschland. Seit über 60 Jahren entwickeln, produzieren und vertreiben wir qualitativ hochwertige Komponenten und Lösungen für die globale Aufzugsindustrie.

Für unsere Fertigung suchen wir Sie als

## Linienverantwortlicher „Endmontagelinie“ (m/w/d)

### Ihre Aufgabenschwerpunkte:

- Sie übernehmen die fachliche und organisatorische Führung der Endmontagelinien
- Sie überwachen und optimieren die Montage- und Vorverdrahtungsprozesse
- Sie planen und steuern den Materialfluss, den Einsatzplan sowie die Urlaubsplanung
- Sie übernehmen die Verantwortung für die Qualifikation und Weiterbildung Ihrer Teams, sowie die jährlichen Beurteilungsgespräche
- Sie arbeiten in enger Zusammenarbeit mit der Wertstromleitung

### Ihr Anforderungsprofil

- Sie verfügen über eine abgeschlossene Ausbildung als Meister im Bereich Elektrik / Elektronik
- Ausgeprägte Führungsqualitäten gepaart mit einem verbindlichen Auftreten
- Erfahrungen im Fertigungsbereich mit Linien/Produktionsverantwortung

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann schicken Sie uns Ihre Bewerbung für eine Karriere mit und bei der SCHAEFER GmbH. Senden Sie bitte Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen an Frau Barbara Knobloch; gerne auch per E-Mail an [career@ws-schaefer.com](mailto:career@ws-schaefer.com).

Bitte senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen bei Online-Bewerbungen zusammengefasst in nur einer PDF-Datei. Komprimierung der Dateigröße bitte nur im ZIP-Format.

Profitieren Sie von unseren vielfältigen Leistungen

## Unsere Benefits für Sie

### Ihre flexiblen Arbeitszeiten

Wir widmen uns wöchentlich 40 Stunden unseren Aufgaben und Projekten. Um flexibel auf die Bedürfnisse unserer Mitarbeiter einzugehen, bieten wir auch die Möglichkeit in Teilzeit zu arbeiten. In den meisten Bereichen arbeiten unsere Mitarbeiter in Gleitzeit.

### Homeoffice

Um Familie und Beruf besser vereinbaren zu können, um den Ideen Raum zu geben oder um in Ruhe etwas auszuarbeiten – wir bieten Ihnen je nach persönlicher Situation und Funktion die Möglichkeit von zuhause aus zu arbeiten.

### Unsere Kantine

In unserer Kantine in Sigmaringen bieten wir jeden Tag frisch gekochte Gerichte zu vergünstigten Preisen. Sie können zwischen drei Gerichten täglich wählen. Qualität und Frische ist bei uns vorausgesetzt.

### Unsere Essenszulagen

Die Gesundheit unserer Mitarbeiter ist uns wichtig – daher stellen wir Obst „for free“ zur Verfügung. Auch für Getränke ist gesorgt. Für einen geringen Centbeitrag erhalten Sie Wasser, Softdrinks und Kaffee.

### Ihre Betreuungsmöglichkeiten für Kinder

Durch unsere unmittelbare Nähe zu Laiz und Sigmaringen ist es unseren Mitarbeitern möglich zwischen verschiedenen Betreuungsmodellen zu wählen.

### Ihre betriebliche Altersvorsorge

Auch für Ihre Zukunft sorgen wir natürlich! Wir bieten Lebensarbeitszeitkonten (z.B. für ein Sabbatical) und Direktversicherungen.

### Barrierefreiheit

In den meisten Bereichen bieten wir Barrierefreiheit.

### Unsere Gesundheitsmaßnahmen

Ausgewogene Ernährung und ein gesunder Lebensstil werden bei uns gefördert. Wir kooperieren mit dem örtlichen Fitnessstudio, um unseren Mitarbeitern vergünstigte Tarife zu bieten. Außerdem sind wir dabei alle Büros mit höhenverstellbaren Schreibtischen auszustatten. Nach langer Krankheit bieten wir betriebliches Eingliederungsmanagement an.

### Unser Betriebsarzt

Unser Betriebsarzt steht uns in den Themen Gesundheit und Ergonomie mit Rat und Tat zur Seite steht.

### Ihre Einarbeitung

Bei Antritt Ihrer neuen Stelle bei uns stellen wir Ihnen nicht nur einen Mentor, sondern auch einen umfassenden Einarbeitungsplan, der sich über mindestens 3 Monate erstreckt, zur Verfügung. Dadurch lernen Sie unser Produkt, unsere Prozesse und Strukturen und natürlich Ihre neuen Kollegen im Handumdrehen kennen.

### Unsere Parkplätze

Unsere firmeneigenen Parkplätze bieten genug Platz für die Fahrzeuge unserer gesamten Belegschaft.

### Verkehrsanbindung

Direkt vor unserem Werkstor ist die nächste Bushaltestelle gelegen. Von dort können Sie nach Laiz, in die Sigmaringer Innenstadt oder an den Bahnhof fahren.

## ... unsere Benefits

### Ihr Equipment

Bei Bedarf statten wir unsere Mitarbeiter mit dem notwendigen Equipment wie Laptops, Tablets oder Firmenhandys aus.

### Unsere Mitarbeiterbeteiligung

Je nach Erfolg des Unternehmens wird jährlich eine Gewinnbeteiligung an die Belegschaft ausgeschüttet. Des Weiteren bieten wir je nach Funktion und Bereich Gruppenprämien und persönliche Leistungsprämien.

### Unsere Mitarbeitererevents

Unsere Sommerfeste stehen meist unter einem sportlichen Motto, während es bei unseren Weihnachtsfeiern meist winterlich stimmungsvoll zugeht. Lassen Sie sich von unserem internen Orga-Team jedes Jahr aufs Neue überraschen.

### Ihr Urlaubsanspruch

Es besteht ein jährlicher Urlaubsanspruch von 30 Werktagen. Zusätzlich wird Sonderurlaub für besondere familiäre Ereignisse wie Hochzeit oder Geburt eines Kindes gewährt. Bei 25jähriger Betriebszugehörigkeit bekommen unsere Mitarbeiter einen zusätzlichen bezahlten Urlaubstag.

### Ihre Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten

Wöchentlich finden interne Schulungen zu den unterschiedlichsten Themen von Mitarbeitern für Mitarbeiter statt. Darüber hinaus fordern wir Sie auf Ihre Entwicklungskonzepte und -wünsche darzulegen. Gemeinsam gestalten wir die Umsetzung Ihrer beruflichen Träume.

### Unser Firmengebäude und unsere Arbeitsatmosphäre

Unser Firmengebäude ist modern und hell gestaltet. Das Zusammenspiel aus Glas und Naturhölzern bietet eine warme und transparente Atmosphäre. In der Pause können unsere Mitarbeiter unsere Cafeteria, unseren Innenhof, der mit einem Seerosenteich und Parkbänken ausgestattet ist, sowie unsere Lounge mit verschiedenen Sitzgelegenheiten für ein geselliges Miteinander oder auch als Rückzugsort nutzen.

### Ihr Fahrgeld

Ein besonderer Bonus, für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, deren Wohnort weiter entfernt liegt, ist unser Fahrgeldzuschuss ab dem 10. Kilometer Fahrtweg.

### Unser Verbesserungsvorschlagswesen

Wir sind bestrebt stets besser zu werden und über uns hinaus zu wachsen. Daher haben wir einen Prozess entwickelt, in welchem wir die Ideen und Vorschläge unserer Mitarbeiter aufnehmen. Gute Vorschläge werden außerdem mit einer Prämie belohnt.